

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

課題

管理職に占める女性の割合が少ない

数値目標

- 1)女性管理監督者数を2026年に2021年の1.5倍以上にする
- 2)子育て・介護世代の半日有給休暇取得率を2026年までに10%以上アップさせる

取組内容

- 1)一般職等の職務範囲の拡大・昇進の上限を見直し・処遇改善
- 2)利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底
- 3)短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の実現
- 4)若手に対する多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例の照会/ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会の設定等によるマッチング